

LIDERAZGO DE GÉNERO EN EMERGENCIAS



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

A pesar de que los desastres nos afectan a todos, no nos afectan de la misma manera:

dependiendo del género, de la edad y de otros factores, un mismo fenómeno puede implicar consecuencias distintas para las personas. A esto se le llama el impacto diferencial de los desastres.

El reconocimiento de esta diferencia y la puesta en práctica de medidas que garanticen la protección de todas las personas, especialmente de quienes se encuentran en mayor situación de vulnerabilidad, producirá una respuesta eficaz a los desastres en los que se realice una mejor identificación de las necesidades, preste la ayuda adecuada y oportuna en razón a su género, edad y otros factores de vulnerabilidad, garantizando así no sólo la salvaguarda de sus vidas, sino también de sus demás derechos fundamentales.

La perspectiva de género no es un elemento que se agrega al final de las propuestas, metodologías o estrategias, no es deber solo de la entidad estatal que trabaja para garantizar los derechos de las mujeres, sino que atraviesa todos los niveles (transversalidad), por lo que cada uno de los actores que participan en la gestión de riesgo de desastres deben incorporar la perspectiva de género.

¿QUÉ HACER PARA LOGRAR UN LIDERAZGO TRANSFORMADOR DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES?

Elaborar planes de acciones específicas sobre la incorporación del enfoque de género, incluyendo presupuestos, objetivos y resultados.

Diseñar estrategias de comunicación con enfoque de género e inclusivo.

Perfeccionar la recopilación, análisis y uso para toma de decisiones estratégicas, de los datos con perspectiva de género.



Hacer análisis de género detallados, que proporcionen mucho más que números y que permitan esclarecer sobre el impacto que tienen las emergencias sobre los niños, niñas, hombres y mujeres, transversalizando a su vez la condición física y de salud.

Promover el liderazgo transformador de las mujeres, entendiéndolo como un proceso de construcción participativa, colectivo. Es un liderazgo que tiene conquistas pero que requiere de acompañamiento.

Continuar las alianzas de trabajo entre los sistemas nacionales de prevención de riesgos de ambos países (República Dominicana y Cuba), y entre la FMC y el Ministerio de la Mujer.

Abordar el enfoque de género en la adaptación al Cambio Climático.



Colocar el tema género en los planes de capacitación de las instituciones estatales para reforzar la perspectiva de género en sus acciones.

Apoyar el liderazgo de las mujeres a nivel comunitario, involucrarlas en la Reducción de Riesgo de Desastres para fortalecer capacidades comunitarias (hombres y mujeres) en género (que considere la atención a hijos/as).

Incorporar la concepción de la Educación Popular en la formación de actores, aprovechando lo vivencial, la mirada crítica a las prácticas ya que la deconstrucción de los pilares que impiden la justicia de género (que significa que hombres y mujeres tengan igual acceso a oportunidades) es un proceso continuo que lleva tiempo.

Todas estas recomendaciones fueron obtenidas en el Taller realizado entre autoridades y organizaciones aliadas de República Dominicana y Cuba, en el marco del proyecto “Aprendiendo de Irma y María: Transversalizando la protección y la inclusión en el Caribe” del consorcio de organizaciones Plan International, Oxfam, Hábitat para la Humanidad y Humanity & Inclusion.

Julio 2019

